

2023年度 新人教育計画

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本的な看護技術の実践を知る</li> <li>病棟の状況を知り雰囲気慣れる</li> <li>社会人としての基本的マナーや心得を身に着けるとともに自己の健康管理ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基礎知識や看護技術を実践に結びつけることができる</li> <li>指導の下、日常生活の援助ができコミュニケーションが図れる</li> <li>自己の健康状態に配慮し気分のリフレッシュができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>基本的知識、技術を習得し看護援助を安全確実に実施できる</li> <li>各勤務帯の業務が理解でき夜勤に向けて自己課題が明確にできる</li> <li>報・連・相が得意円滑なコミュニケーションがとれる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>安全に配慮した看護業務の優先順位が選択できる</li> <li>受け持ち患者の個性が理解できる</li> <li>体調管理に留意し夜勤に適應できる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>患者急変時の初期対応を身に着ける</li> <li>個性のある看護計画の立案ができ、実践できる</li> <li>チームメンバーの役割を理解し、他部門との連携、協働ができる</li> <li>看護研究発表会に参加する</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>未経験項目に対して積極的に技術習得に努める(実施できない場合は説明を受ける)</li> <li>チームメンバーの役割を理解し、他部門との連携、協働ができる</li> <li>看護研究発表会に参加する</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>一年を振り返り成果を承認できる</li> <li>次年度の目標が明確になる</li> </ul>
研修項目	入職時研修	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	フォローアップ	1年目修了
	集合研修 技術研修	集合研修 技術研修	集合研修	集合研修	集合研修	集合研修	動画視聴課題	集合研修	動画視聴レポート	集合研修	集合研修	集合研修
	シャドウ研修 1週目見学 2週目に基本的な項目を一緒に実施(詳細別記)							シャドウ研修 主任が1日シャドウを実施				
研修内容	入職時研修 (別紙プログラム参照) 電子カルテ操作 採血・注射・血糖測定 フィジカルアセスメント バルーンカテーテル 経管栄養・吸引 おむつ交換 体位変換・移乗方法 食事介助・口腔ケア	インスリン取り扱い 心電図モニター 輸液ポンプ シリンジポンプ 認知症ケア	血液製剤取り扱い コミュニケーション	褥瘡予防 12誘導心電図	多重課題	看護過程 重症度、医療・看護必要度		看護倫理		事例発表に向けて	エンゼルケア	事例発表 1年間の振り返り 修了式
メンタルヘルス	グループワーク 定時退社	グループワーク (振り返り) 定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	定時退社	修了式
業務の進行状況	患者ケア2週目から開始 見学・一部実施	前半:1人~2人担当 後半:2人~3人担当 必ずフォロー		状況に応じたフォロー プリセプターの受け持ち 副担当								
部署別目標及び 計画立案と評価	毎月末に実施し翌月 教育委員会で提出 (必要時委員会と共有)											
担当者 (主任・教育委員・ 実地指導者)	概ね1週間単位で計画			その後は週単位・ 月単位どちらでも								
技術チェックリスト	技術チェック	技術チェック		技術チェック		技術チェック						技術チェック
目標シート	入職時 3か月までの目標立案 面談時確認  目標面談			3か月評価 6か月目標立案 夜勤導入前 面談時確認  目標面談		6か月評価 9か月目標立案 中間評価 面談時確認  目標面談			9か月評価 12か月目標立案 面談時確認  目標面談			12か月評価 修了式課題にて次年度 の目標立案